

Diagnóstico de Cultura

Empresa:

Nome (opcional):

Papel: () Liderança () Equipe

A · Clã**Fazer juntos. As pessoas importam.**

Ambiente de família ampliada. Líderes mentores.
Lealdade e trabalho em equipe.

B · Adhocracia**Criar o novo. Ousar e inovar.**

Ambiente dinâmico e criativo. Assumir riscos e testar ideias.

C · Mercado**Vencer. Resultado e competitividade.**

Ambiente orientado a metas e prazos. Superar a concorrência.

D · Hierarquia**Fazer certo. Processo e controle.**

Ambiente estruturado, com regras claras. Eficiência e entrega confiável.

Sobre o método. Método adaptado por Jheniffer Amorim, com base no Competing Values Framework (Quinn e Rohrbaugh, 1983) e no OCAI – Organizational Culture Assessment Instrument (Cameron e Quinn). Afirmações em redação própria. Instrumento exploratório, não validado, que não substitui o OCAI oficial.

- Em cada tema há 4 descrições (A, B, C e D). Distribua **10 fichas** entre elas, escrevendo um número em cada quadro. A soma deve dar 10.
- Coluna **HOJE**: quanto a descrição se parece com a empresa hoje.
- Coluna **PREFERIDA**: quanto ela deveria se parecer daqui a 5 anos para a empresa ter muito sucesso.
- Não há resposta certa. Nenhuma cultura é melhor que outra.

1. Características dominantes

	DESCRIÇÃO	HOJE	PREFERIDA
A	A empresa é como uma família ampliada. As pessoas compartilham muito de si mesmas.		
B	A empresa é dinâmica e empreendedora. As pessoas aceitam assumir riscos.		
C	A empresa é voltada a resultados. O que importa é cumprir metas, e as pessoas são competitivas.		
D	A empresa é controlada e estruturada. Procedimentos formais orientam o que as pessoas fazem.		
Soma (deve dar 10)			

2. Liderança organizacional

	DESCRIÇÃO	HOJE	PREFERIDA
A	A liderança age como mentora, facilitadora e apoiadora das pessoas.		
B	A liderança é vista como inovadora, empreendedora e disposta a arriscar.		
C	A liderança é objetiva, focada em resultado e competitiva.		
D	A liderança é vista como coordenadora e organizadora, voltada à eficiência.		
Soma (deve dar 10)			

3. Gestão de pessoas

	DESCRIÇÃO	HOJE	PREFERIDA
A	O estilo de gestão valoriza trabalho em equipe, consenso e participação.		
B	O estilo de gestão valoriza iniciativa individual, ousadia, liberdade e originalidade.		
C	O estilo de gestão valoriza competitividade, metas exigentes e conquista.		
D	O estilo de gestão valoriza segurança no emprego, conformidade, previsibilidade e estabilidade.		
Soma (deve dar 10)			

4. O que mantém a organização unida

	DESCRIÇÃO	HOJE	PREFERIDA
A	O que une as pessoas é a lealdade, a confiança mútua e o comprometimento com a empresa.		
B	O que une as pessoas é o compromisso com inovar e estar à frente do mercado.		
C	O que une as pessoas é a ênfase em realização e em cumprir metas.		
D	O que une as pessoas são regras e políticas formais, e manter a operação funcionando sem sobressaltos.		
Soma (deve dar 10)			

5. Ênfases estratégicas

	DESCRIÇÃO	HOJE	PREFERIDA
A	A estratégia enfatiza o desenvolvimento humano, com confiança, abertura e participação.		
B	A estratégia enfatiza buscar novos recursos, criar desafios e testar novas ideias.		
C	A estratégia enfatiza ações competitivas, superar metas e vencer no mercado.		
D	A estratégia enfatiza permanência e estabilidade, com eficiência, controle e operação regular.		
Soma (deve dar 10)			

6. Critérios de sucesso

	DESCRIÇÃO	HOJE	PREFERIDA
A	O sucesso se mede pelo desenvolvimento das pessoas, pelo trabalho em equipe e pelo cuidado com os colaboradores.		
B	O sucesso se mede por ter produtos e serviços únicos e novos, sendo líder em inovação.		
C	O sucesso se mede por vencer no mercado e superar a concorrência.		
D	O sucesso se mede por eficiência, entrega confiável, programação tranquila e baixo custo.		
Soma (deve dar 10)			

Folha de apuração

Copie os números de cada tema. Some cada letra, divida por 6 e multiplique por 10 para obter pontos de 0 a 100. A diferença é Preferida menos Hoje.

TEMA	HOJE (FICHAS)				PREFERIDA (FICHAS)			
	A	B	C	D	A	B	C	D
1. Características dominantes								
2. Liderança organizacional								
3. Gestão de pessoas								
4. O que mantém a organização unida								
5. Ênfases estratégicas								
6. Critérios de sucesso								
Soma								
Pontos (soma ÷ 6 × 10)								

DIFERENÇA (PREFERIDA - HOJE)	A CLÃ	B ADHOCRACIA	C MERCADO	D HIERARQUIA
Pontos				

Como ler

- A letra com mais pontos em HOJE indica a cultura dominante. Se as duas maiores ficam a menos de 5 pontos, o perfil é híbrido.
- Diferença menor que 5: ajuste pequeno. De 5 a 10: ajuste moderado. Acima de 10: mudança forte.
- Legenda: A = Clã · B = Adhocracia · C = Mercado · D = Hierarquia.
- Para o retrato da empresa, aplique à liderança e à equipe e compare as médias. Não divulgue resultados de grupos com menos de 5 respostas.